

Titolo**Dal D.L. 81/08 all'applicazione in campo****Destinatari**

- Manager, dirigenti e preposti ai vari livelli di una organizzazione, interessati nella gestione e risoluzione di problemi legati alla sicurezza sul lavoro
- RSPP, Responsabili dei Sistemi di Gestione e Consulenti interessati alla progettazione di un modello organizzativo rispondente al Dlgs 81/2008

Obiettivi

Il corso si propone di fornire gli approcci pratici per la realizzazione di un modello organizzativo in grado di rispondere efficacemente ai requisiti del nuovo DLgs 81/2008 (art. 30).

Durata

1 giorno

Modalità didattiche

- Esposizione teorica
- Esercitazioni di gruppo
- Simulazioni
- Esercitazione su PC
- Analisi filmati
- Role play
- Case study
- Valutazione finale

Risultati e benefici

Il corso fornisce una prospettiva concreta all'esigenza di adeguamento al nuovo Testo Unico, la necessaria conoscenza delle principali novità e le relative implicazioni nelle attività quotidiane. Saranno discussi alcuni modelli per amministrare gli aspetti burocratici ed organizzativi che sono richiesti per la corretta implementazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro (SGSL). L'analisi di alcuni casi, unita ai momenti di dibattito, consentiranno di affrontare praticamente la realizzazione del proprio SGSL.

Titolo**Dal D.L. 81/08 all'applicazione in campo****Contenuti**

La sicurezza sul lavoro è da sempre un tema che accende vivaci discussioni, alimentando il dibattito pubblico e politico e che produce continue richieste di adeguamento alla legislazione che disciplina la materia. Le notizie dei continui infortuni hanno imposto, nel 2008, una revisione generale e l'armonizzazione della normativa rendendola più accessibile.

Sono state introdotte importanti novità ed inasprito il quadro sanzionatorio. Tutte le organizzazioni pubbliche (*) e private, indipendentemente dal settore di attività e dalla dimensione, sono tenute ad adeguarsi. Ugualmente vale per tutti i lavoratori e lavoratrici, subordinati, autonomi ed equiparati, indipendentemente dal tipo di rapporto contrattuale ed economico instaurato.

La crescente responsabilità rispetto al principio dell'effettività richiede il soddisfacimento di alcuni requisiti che non possono essere più derogati.

L'organizzazione deve prendere atto del nuovo contesto ed istituire un modello capace di soddisfare tali requisiti, anche in relazione ai principi di responsabilità delle persone giuridiche stabiliti dal Dlgs 231/2001.

Il corso si prefigge di formulare ipotesi concrete per la costruzione del SGSL utilizzando alcuni modelli e facendo riferimento a casi concreti alimentati dal dibattito in aula.

(*) alcune organizzazioni attendono specifici provvedimenti

Contenuti generali

- 1.Introduzione al DLgs 81/2008: le principali novità
- 2.Le figure chiave e le rispettive competenze
- 3.Struttura di un SGSL: la norma BS-OHSAS 18001 e le linee guida INAIL
- 4.La valutazione dei rischi: esempi per la definizione dei piani
- 5.L'organizzazione per la gestione della sicurezza
- 6.Il controllo operativo
- 7.L'analisi e la gestione degli incidenti
- 8.Il monitoraggio della sicurezza
- 9.La gestione delle emergenze
- 10.Esempi pratici per la realizzazione di un SGSL